

# LES 5 NIVEAUX DE CHANGEMENT DE CIVILISATION

Institut Bruno Lussato

Le 19 Février 2019

**Marc LUYCKX GHISI, PhD.**

Ancien membre de la "Cellule de Prospective" de Jacques DELORS (1990-1999)

# DRUCKER: TRANSFORMATION

*"Tous les deux ou trois siècles on observe une transformation brusque dans l'histoire de l'occident. En l'espace de quelques années la société se reconstruit entièrement, et tout change: la vision (paradigme), les valeurs de base, les structures sociales et politiques, la vie artistique et les principales institutions. Cinquante années plus tard, nous sommes dans un nouveau monde ."*

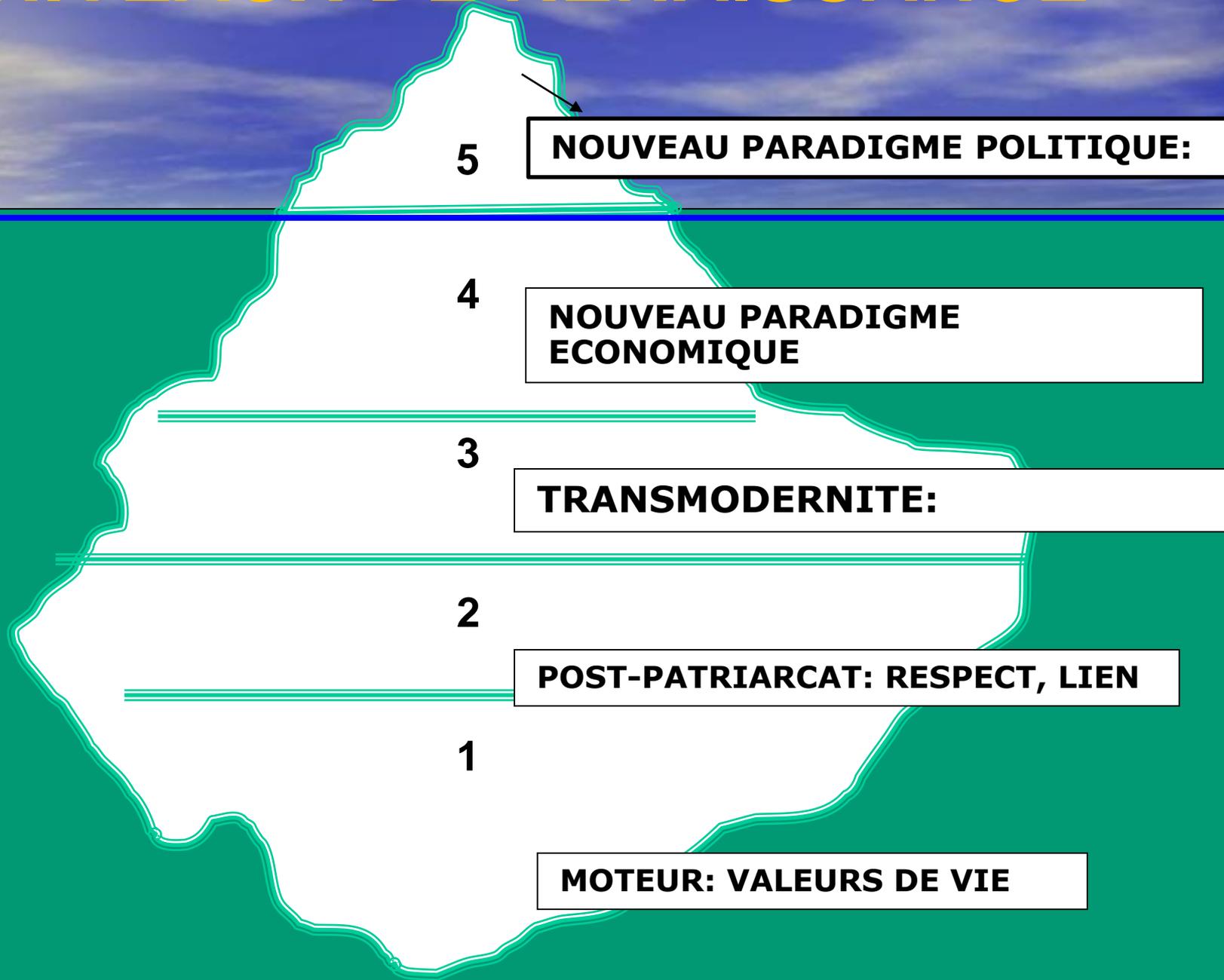
Peter DRUCKER: "Post Capitalist Society". Butterworth Heinemann, 1993, 2001, p.1. Trad DUNOD, Paris 1994.

# W. HARMAN: LE SYSTEME DE CROYANCES

« *Nous vivons un des changements les plus fondamentaux de l'histoire : la transformation du système de croyances de la société occidentale. Aucune puissance politique, économique ou militaire ne peut se comparer à la puissance d'un changement au niveau de notre esprit. En changeant délibérément leur image de la réalité, les hommes sont en train de changer le monde ».*

Willis HARMAN Institute of Noetic Sciences, 1995

# 5 NIVEAUX DE RENAISSANCE



**LES NIVEAUX  
DU BAS  
« POUSSENT »  
L'ECONOMIE ET LE  
POLITIQUE  
*NOUVEAUX***

# NIVEAU 1: LE PUISSANT MOTEUR DU CHANGEMENT...

C'est comme si l'inconscient collectif de l'Humanité avait déjà choisi les valeurs de VIE. Et il réoriente en silence les valeurs de mort de notre civilisation vers les valeurs de Vie.

Cette transformation se passe en silence au plus profond de chacun de nous...

# LES VALEURS CHANGENT...

Eurostat a fait une enquête en 1997.

**100 Millions d'européens (25%) (UE)  
sont des « créateurs de culture ».**

Nouvelle vision du monde, de leur vie, de leur couple/famille, de leur profession, des autres cultures, de la politique (abstention de vote) et de la croissance/transformation intérieure.

En 15 ans le pourcentage a augmenté de 10%

Voir mon site: [www.marcluyckx.be](http://www.marcluyckx.be) valeurs européennes

# LES CITOYENS CHANGENT

On trouve les mêmes proportions (25%) de « créateurs de culture » aux USA. (Paul RAY, trad. chez Yves Michel: Les créatifs culturels).

Dans ce groupe 66% sont des femmes...partout.

DONC LES FEMMES MÈNENT LE CHANGEMENT EN SILENCE.

# DES MILLIONS DE CITOYENS...

Des millions de citoyens, les « créateurs de culture » inventent dans tous les domaines: banques, coopératives, universités pour analphabètes, « nouvelle alliance Femmes-Hommes », nouvelles entreprises, agriculture AMAP, etc...

Le film « Demain » et d'autres films le montrent.

Probablement 2 milliards de citoyens dans le monde... sont en transformation

# LE CENTIEME SINGE

L'expérience du centième singe...

Une fois passé un *nombre-seuil critique*,  
TOUS les singes de la même race,  
PARTOUT, commencent à peler les  
patates.

*Notre nouvelle civilisation est en train  
d'approcher du seuil critique...*



**LES ENFANTS  
« INDIGO »  
Y SONT DÉJÀ**

# LES ENFANTS INDIGOS ET DE CRISTAL

De plus en plus de couples donnent naissance à des enfants « indigo » ou « de cristal ». Leur disque dur correspond à une civilisation nouvelle ...qui n'existe pas encore !

Marie Françoise NEVEU: Enfants autistes, hyperactifs, dyslexiques... et s'il s'agissait d'autre chose? Editions Exergue, Paris 2014.

# LEE CAROLL & JAN TOBER : 99% DES ENFANTS SONT INDIGO

Dans un livre de 2009, les auteurs expliquent que selon leurs informations, 99% des enfants d'aujourd'hui sont indigo.

- Refus des tâches répétitives
- Besoin absolu de sens au travail
- Besoin d'être traités de manière très humaine, sinon ils partent...
- Horreur de s'embêter au travail.

# LA GENERATION Z A L'ASSAUT !

Visionner Emmanuelle DUEZ, probablement une indigo « génération Z »

Comment la génération « Z » voit les entreprises. Ca tangué...

Voir aussi « ***Ticket For Change*** » Paris.



**DONC LE CHANGEMENT  
VIENT DES CITOYENS**



**NIVEAU 2 :  
LA FIN DU PATRIARCAT**

# LE PATRIARCAT DÉVOILÉ

Le patriarcat est identifié aux récits d'origine en Inde, en Chine et en Europe.

Si bien que notre civilisation actuelle a cru que le patriarcat était là depuis toujours, et faisait partie de la « nature humaine ».

# LE PATRIARCAT DEVOILE

Les historiennes comme Riane Eisler ont contribué à redimensionner le patriarcat comme une époque de l'histoire.

Et ainsi nous pouvons prendre conscience que nous sommes en train d'en sortir.

Mais si le moteur a des ratées en Occident, le camion roule encore et continue à écraser des millions de Femmes...

# DU MATRILINEAIRE AU PATRIARCAL

- MATRILINEAIRE(-3500)
- La DEESSE MERE
- Serpent= Son Pouvoir
- Femme = sacrée
- SACRE = arbre de VIE ,sang, naissance...
- Sexualité,Plaisir=sacrés
- Pouvoir = donner vie
- Beauté et art= sacrés
- Pas de propriété privée, femme libre
- PATRIARCAL
- DIEU le PERE
- Serpent = démon
- Femme inférieure péché
- SACRE= Mort Violente, sang de la croix
- Sexualité plaisir=impurs
- Pouvoir = de tuer
- Ascétisme est mieux
- Propriété privée du champ, femme?

# TROIS CHANGEMENTS TECH. FONDAMENTAUX

1. 1965 pilule contraceptive
2. 2000: Fécondité assistée en Laboratoire:  
*Déconnexion totale entre sexualité  
conjugale et procréation...*

Ce qui signifie que tout homme et toute femme est MUTANT; puisqu'il y a déconnexion totale possible entre sexualité et procréation. Nous sommes face à des signaux faibles super importants.

# VALEURS PLUS FEMMINES

On le voit les valeurs plus féminines pointent le nez partout

1. Le respect de l'humain est nécessaire...
  2. Stratégies « win win » non violentes
  3. Du commerce au partage Open Source
  4. Inclusion sociale qui augmente la créativité et les intangibles.
  5. Travail en réseaux co-créatifs non-pyramidaux..
- 
- A woman with long dark hair is sitting in a meditative pose on a beach at sunset. She is wearing a light-colored top and dark pants. The sun is low on the horizon, creating a bright glow and casting long shadows. The ocean is visible in the background, and the sky is filled with soft, colorful clouds.



**NIVEAU 3:  
DE LA MODERNITE A  
LA TRANSMODERNITE**

# METHODE : Edgar Morin

« Si la modernité se définit comme foi inconditionnelle dans le progrès, dans la technique, dans la science, dans le développement économique, alors cette modernité est morte. »

Edgar MORIN: « Les sept savoirs né  
l'éducation du futur » Seuil Paris, 2000

# EDGAR MORIN:

*« ....Aussi, plus les problèmes deviennent multidimensionnels, plus il y a incapacité à penser leur multidimensionnalité; **plus progresse la crise, plus progresse l'incapacité à penser la crise; plus les problèmes deviennent planétaires, plus ils deviennent impensés.** Incapable d'envisager le contexte et le complexe planétaire, l'intelligence aveugle rend inconscient et irresponsable. »*

Edgar MORIN: « Les sept savoirs nécessaires à l'éducation du futur » Seuil Paris, 2000. citation page 44.

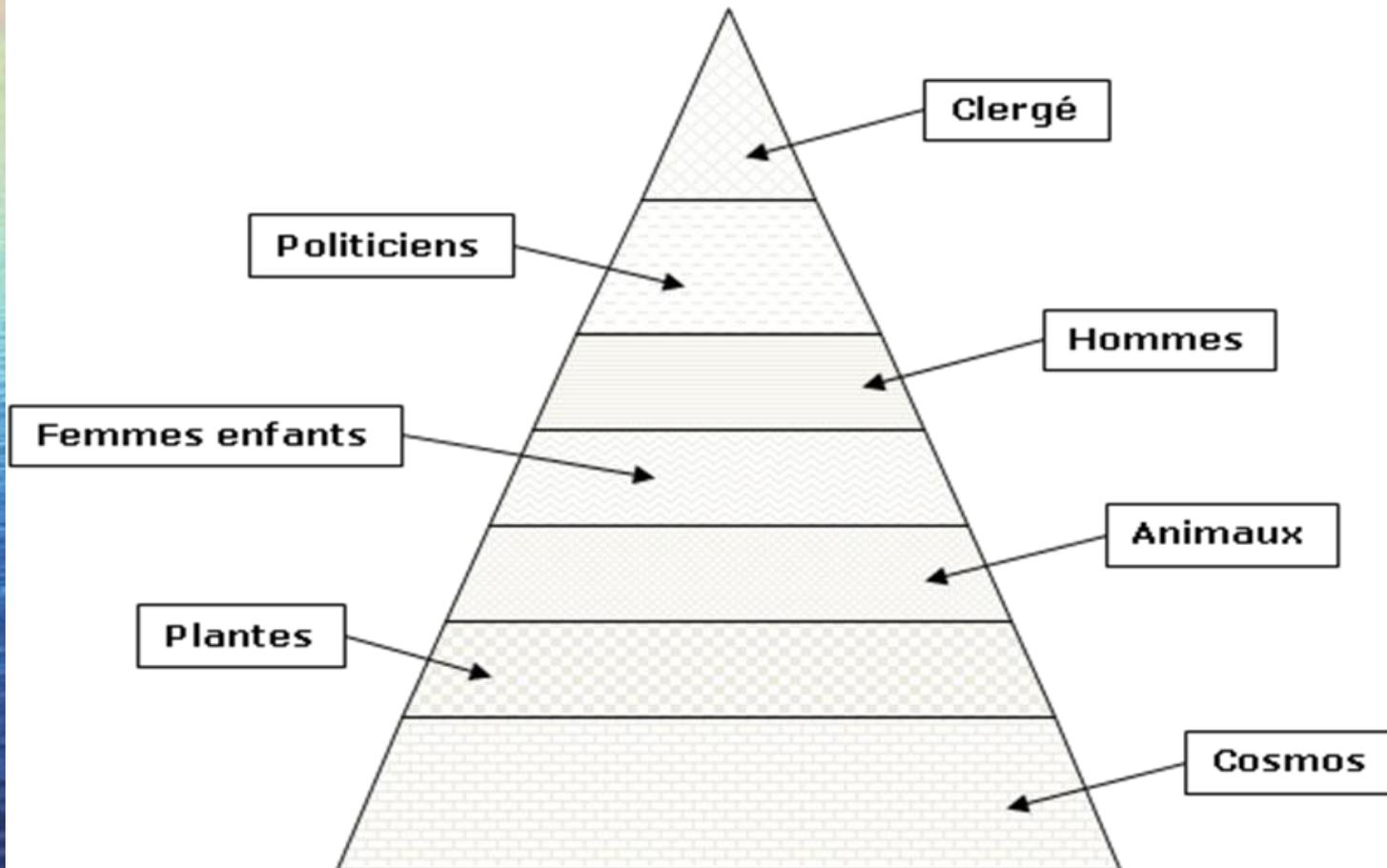
# LA TRANSMODERNITÉ

*RETOUR DE L'ÉTHIQUE  
ET DU SENS:*

*15 CHANTIERS*

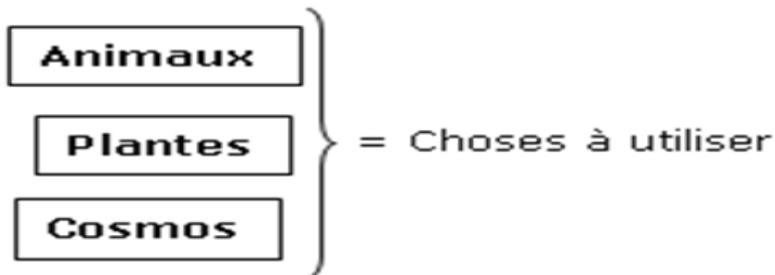
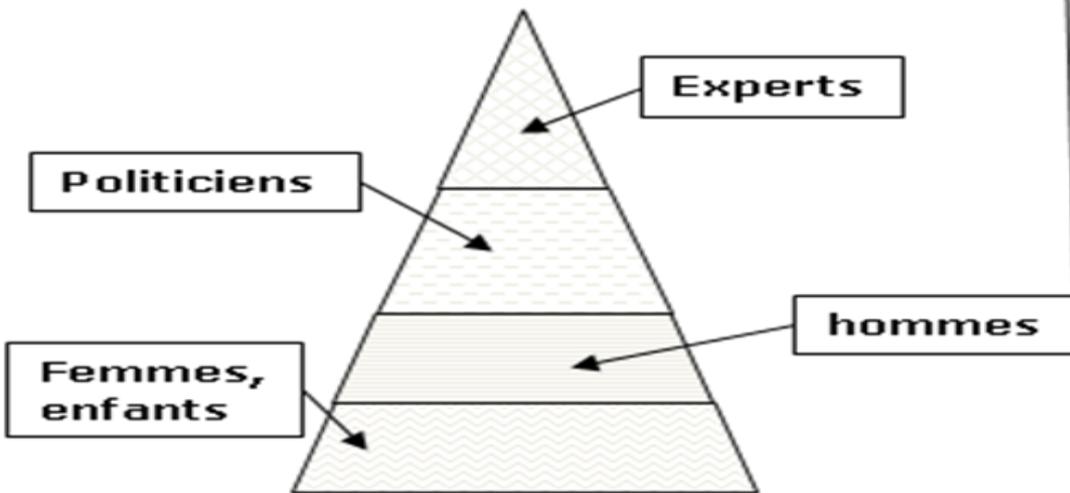
# LE PARADIGME PREMODERNE

DIEU LE PERE = AU DESSUS DE LA CREATION



# LE PARADIGME MODERNE

DESSE RAIISON



**Sphère Publique**



**Sphère Privée**

# DE LA MODERNITÉ À LA TRANSMODERNITÉ

## MODERNE

RAISON



Economistes

Gouvernement

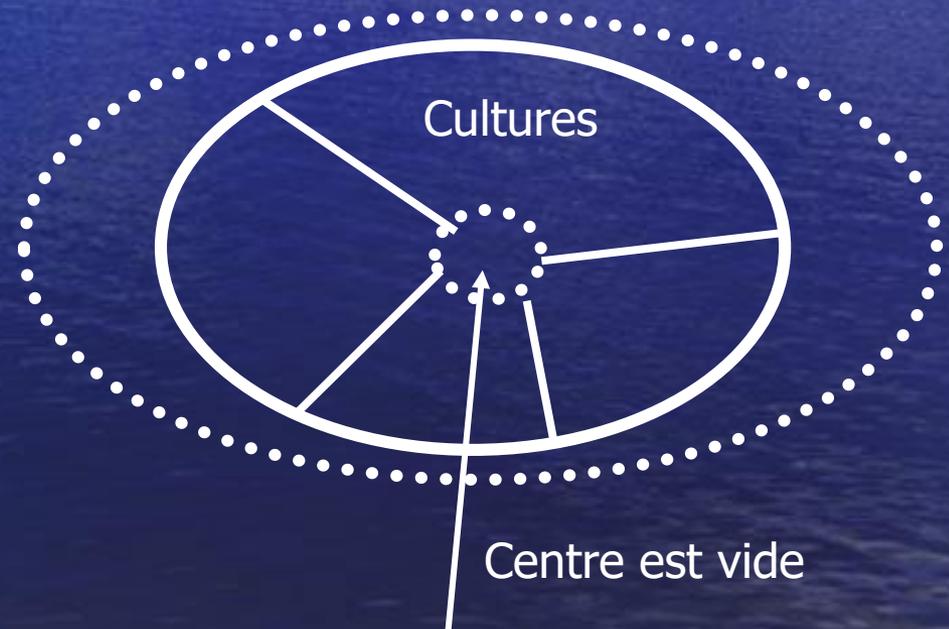
Hommes

Femmes

L'Humain domine le  
COSMOS

## TRANSMODERNE

Humains dans  
le COSMOS



Cultures

Centre est vide

# LES 15 CHANTIERS DU SIÈCLE

1. Le moteur du changement : valeurs de vie...
2. La vie après la mort = évidence quantique
3. Rapport Féminin-Masculin redéfini.
4. Temps, Espace et Matière redéfinis
5. M3: la conscience crée la matière
6. Agriculture soutenable permaculture etc.
7. Guerre, sécurité et défense nouvelles visions
8. Médecine et santé: approche oecuménique
9. Éducation: à la créativité
10. Énergie: moteurs quantiques

# LES 15 CHANTIERS DU 21<sup>o</sup> SIECLE

- 11. Emploi et revenu d'existence (Fi) MR.**
- 12. Economie du don & finance éthique**
- 13. Redéfinition de la science**
- 14. Redéfinition de la technologie**
- 15. Nouveau paradigme spirituel**

# F. DE WITTE: PREUVE PAR L'AME

Selon l'auteur F DE WITTE (+) nous sommes sur le point de découvrir l'évidence quantique qu'il y a le monde Newtonien dans le temps et dans l'espace. Et puis le monde impliqué qui est en dehors du temps et de l'espace, sous la forme d'un Hologramme et qui est réel.

La mort = passage du monde Newtonien au monde impliqué, par un passage étroit qu'Einstein décrit comme le « trou du ver »

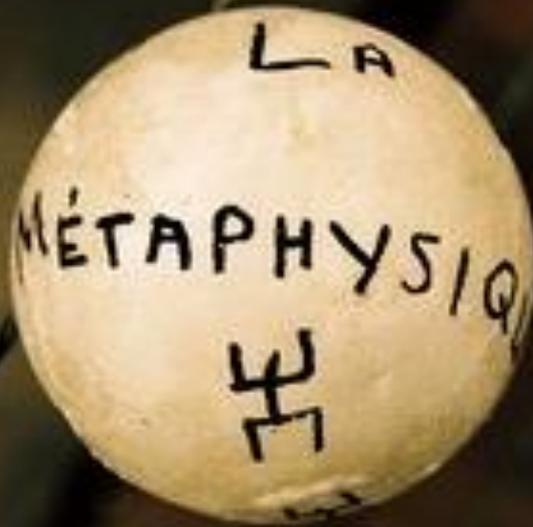
# TEILHARD DE CHARDIN

La « loi de complexité conscience »:

Au début du 21<sup>o</sup> siècle, l'Humanité sera confrontée à des problèmes complexes et insolubles, il y aura une élévation du niveau de conscience...et entrée dans la Noosphère.

Nous sommes déjà DANS LA NOOSPHERE, animée par la puissante énergie « Christique » d'amour...de solidarité et de réseaux ouverts.

# HARMAN: TRANSMODERNITE: DE M1 à M3:



## MÉTAPHYSIQUE M1

SEULE LA MATIÈRE EXISTE

LA CONSCIENCE ÉMANE PEUT-ÊTRE  
DU CERVEAU

SCIENCE MATERIALISTE  
MACHINISTE

## MÉTAPHYSIQUE M3

LA CONSCIENCE EST PREMIERE

TOUT EMANE DE LA CONSCIENCE

NOUVEAU CONCEPT DE SCIENCE

AUSSI SPIRITUELLE

# BOHM: LA CONSCIENCE LIE LES DEUX MONDES



David Bohm

il existe un ordre explicite Newtonien de la matière, et un ordre implicite, qui est comme un hologramme, créé entretenu et amplifié par la conscience, qui est assez bien représentée par la lumière.

A hand in a dark suit jacket reaches out from the left, touching a glowing blue digital sphere. The sphere is composed of a complex network of interconnected nodes and lines, resembling a molecular structure or a data network. The background is dark with some light streaks.

L'ordre implicite est le seul réel, tandis que l'ordre newtonien est une illusion.

# BOHM: CONSEQUENCES



Cela veut dire que la conscience peut influencer les cellules.

Mac Taggart le dit aussi dans « *La physique de l'intention* »



Donc *la prière, l'amour, la présence* ont une influence REELLE non seulement psychologique mais aussi directement sur les cellules.

# TEILHARD DE CHARDIN

La « loi de complexité conscience »:

Au début du 21<sup>o</sup> siècle, l'Humanité sera confrontée à des problèmes complexes et insolubles, il y aura une élévation du niveau de conscience...et entrée dans la Noosphère.

Nous sommes déjà DANS LA NOOSPHERE, animée par la puissante énergie « Christique » d'amour...de solidarité et de réseaux ouverts.

# MAC TAGGART: MATIERE ESPACE TEMPS

Lynn Mc TAGGART nous explique dans son livre « Le Lien » que la matière est « *un amas d'énergie dans un champ très puissant* »

Ceci transforme complètement la définition

1. de la matière
2. De l'espace
3. Du temps
4. De la science



**UNE RENAISSANCE ?**

***POURQUOI ?***

***COMMENT ?***

# W. HARMAN: RENAISSANCE

Comme à la Renaissance on change la vision et l'outil...à la fois. Signal faible!

## 1. Nouvelle VISION :

1. (Copernic) La terre tourne autour du Soleil
2. La conscience catalyse la matière

## 2. Nouvel Outil :

1. (Gutenberg) : Presse à imprimer
2. le WEB OPEN SOURCE: Réseau Créatif

*Willis Harman: Une nouvelle vision de la conscience transforme le monde. Ariane Montréal, 2014.*

# **3° NIVEAU**

**L' ECONOMIE  
DE LA CONNAISSANCE:  
ETHIQUE, HUMANISTE,  
SOLIDAIRE et  
TRANSPARENTE**



*M. Lamy*

COMMISSION OF THE EUROPEAN COMMUNITIES

***GROWTH, COMPETITIVENESS,  
EMPLOYMENT***

***THE CHALLENGES AND  
WAYS FORWARD INTO  
THE 21st CENTURY***

**White Paper**

Bulletin of the European Communities  
Supplement 6/93

# LE LIVRE BLANC de 1993:

« Les systèmes hiérarchisés et linéaires font progressivement place à des organisations interactives. Ce mouvement de décentralisation, appuyé sur les nouvelles technologies, nous conduit vers *une véritable société de l'information*



Le corollaire de la décentralisation, c'est en effet *la communication et le partage de l'information et du savoir.* » p.13.

**NOUVELLE CROISSANCE  
QUALITATIVE ET  
SOUTENABLE !!!**

**CREATION de  
VALEUR:  
CONNAISS+CONNA  
IS**

**NO "TRADE". LA  
CONNAISSANCE  
EST COMME L'  
AMOUR**

**TRANSPARENCE  
& ETHIQUE**

**ROLE DU CHEF  
D'ENTREPRISE:  
FAVORISER LA  
CREATIVITE**

**NOUVELLES  
STRATEGIES  
"YIN" :  
WIN-WIN**

**CULTURE  
FEMMES +  
COMP...**

**UN NOUVEAU  
BUSINESS PLAN**



# **UN NOUVEAU PARADIGME ECONOMIQUE**

**PARTAGE:  
OPEN SOURCE"**

**INSTRUMENTS DE  
MESURE  
=QUALITATIFS  
ACQUIS  
IMMARERIELS**

**OUTIL DE  
PRODUCTION: LA  
PERSONNE  
HUMAINE**

**SOMET LA MACHINE A  
L'HUMAIN (Apple)  
Scenario positif !!!**

**RECENTREMENT DU  
MANAGEMENT SUR  
L'HUMAIN: RH**

# SERRES: NOUVELLE MANIERE DE PENSER EN RESEAUX

Voici la première raison pour laquelle nous assistons à la fin des pyramides et le surgissement des réseaux.

La jeune génération raisonne autrement.  
Ils pensent en réseau. Ils ne pensent plus de manière verticale et déductive.

Il pensent plus horizontalement et en réseaux. M. SERRES

(<https://www.youtube.com/watch?v=ICd38oRfoHU>)

# MINISTERE FR: L'ECONOMIE DU NOUVEAU MONDE

En 2015 Ségolène ROYAL, Ministre de l'environnement a demandé à Corine LEPAGE un rapport sur la nouvelle économie circulaire du partage en réseaux.

Le rapport montre les enjeux politiques et économiques évidents (P.16)

**DONC  
UNE ECONOMIE DU DON  
ET DU PARTAGE EST  
DÉJÀ LÀ**

**MAIS NOUS NE LA  
VOYONS PAS**

# UNE NOUVELLE ECONOMIE

## 1. Economie du partage:

1. Anne Sophie NOVEL « La vie SHARE ». 2013
2. THAN NGHIEM: « Des abeilles et des Hommes » 2010

## 2. Economie Circulaire:

1. Gubert DELMARMOL: « Sand Plus attendre » 2014.
2. Bénédicte MANIER: « Un million de Révolutions tranquilles »

# UNE NOUVELLE ECONOMIE

## 3. Les bases de l' économie:

1. Sabine RABOURDIN: « Une refondation de la relation Homme/Nature » 2012.
2. Jeremy RIFKIN: » La Nouvelle société du cout marginal zéro ..et l'éclipse du capitalisme » 2014.
3. Mackey & Sisodia: « Conscious Capitalism » Harvard, 2013- 2016.



# **UN NOUVEAU BUSINESS PLAN**

# UN NOUVEAU BUSINESS PLAN: PLUS D'INTERMEDIAIRES

UBER, AMAZON, etc fonctionnent selon *un nouveau business plan* qui contourne des « intermédiaires industriels » qui ne sont plus nécessaires: Le lobby des TAXIS, (Uber) ou le Distributeur de livres (amazon).

Le plus intelligent est **d'inventer un nouveau cadre juridique** pour les « socialiser ». Voir : NL.

# LES ENTREPRISES LICORNES CROISSENT FORT !

Mais il y a un fait nouveau:

## LES ENTREPRISES LICORNES:

Elles ont une croissance incroyable:

Airbandb: 6 ans: croissance 500%

UBER: 7 ans: croissance 850 %

Google: 17 ans: croissance 250 %

Waze : 6 ans: Croissance 5000 % (x 50)

# LES ENTREPRISES LICORNES CROISSENT VITE

Airbandb vaut 10 milliards \$ et a dépassé  
« Hyatt Hotels » en 7 ans.

Mais à chaque chambre que AirbandB  
ajoute, cela ne coûte qu'un clic.

Hyatt Hotels doit construire un nouvel Hôtel.

Les Licornes démolissent les entreprises  
industrielles, linéaires, et pyramidales qui  
ne savent pas contre-attaquer.

# ENTREPRISES LICORNES

La nouvelle économie immatérielle transforme tout en connaissance et en information.

Tout à coup on se rend compte que cette nouvelle économie avance TRES VITE ET TRES FORT et pulvérise tout sur son passage.

Et pas moyen de résister avec les armes industrielles. Ex WAZE contre NOKIA !!



# **LA TRANSFORMATION DES ENTREPRISES**

# LA BOURSE POUSSE L'ENVIRONNEMENT !!

La Bourse US, et doucement dans l'UE, pousse les entreprises à être soutenables et sociales car cela augmente en silence leurs acquis immatériels.

# CROISSANCE QUALITATIVE

Oui pour la croissance.

Mais le nouveau concept de *croissance qualitative s'impose de plus en plus*

*Et ....fait basculer le paysage de nos entreprises.*

*Ce qui signifie de plus en plus de relations GAGNANT-GAGNANT* entre les entreprises et en leur sein.

# UN SURSAUT ETHIQUE NOUVEAU

1. « Conscious Capitalism » vient de sortir 2016 en Français. Il prône la collaboration étroite gagnant-gagnant avec TOUTES les parties prenantes: employés, fournisseurs, citoyens, environnement & nature, etc.. qualité de vie! Le profit est conséquence !

# NOUVEAU BUT: L'HARMONIE

Le But de l'entreprise est plutôt le Bien Commun de toutes les parties prenantes (stakeholders).

Et surtout le BIEN-ÊTRE des collaborateurs, et même leur transformation vers un plus-être. Donc qualité de vie et d'évolution.

Leur but est que les parties prenantes deviennent amoureuses de l'entreprise.

« Firms of endearment »

# NOUVEAU CONCEPT DE L'ENTREPRISE

On abandonne les concepts mécaniques et matérialistes de l'entreprise comme une machine... à huiler pour ne pas grincer.

**Et on retrouve le bon sens** : l'entreprise est une communauté d'humains, qui doit faire sens, dans sa production, dans ses rapports humains, dans son lien avec la société et l'environnement.

Le profit devient un critère de bonne santé

# UN SURSAUT ETHIQUE NOUVEAU 2

Frédéric LALOUX vient de publier:

« *Reinventing Organizations* » (Open Source). Il décrit une dizaine d'entreprises qui fonctionnent sans management. Puisque *chacun adhère aux valeurs de l'entreprise* et prend toutes les responsabilités. Ex: FAVI (F) BUURTZORG (NL)

# RIFKIN: L'ECLIPSE DU CAPITALISME

Dans son dernier livre RIFKIN explique que le capitalisme est parvenu à diminuer le coût marginal de plus en plus. OK.

Mais il observe que dans l'économie immatérielle, on va droit vers un coût marginal zéro. C'est donc la fin du capitalisme comme système dominant.



# **STGLITZ: RETOUR DU SOCIAL ET DE LA QUALITE**

# STIGLITZ: LA NOUVELLE ECONOMIE DE LA CONNAISSANCE

Dans son livre récent (Fr 2017), Stiglitz explique que le cœur de la nouvelle économie de la connaissance est de créer *des sociétés et des entreprises apprenantes.*

Or l'approche « free Trade » des Etats du FMI et de la Banque mondiale ne permet pas d'y arriver. (compromis de Washington)

La Protection !! sera parfois nécessaire.

# STIGLITZ... suite

Et il faudra aussi que la société soit  
« ouverte » et socialement solidaire..

Sinon les citoyens ne vont pas prendre le  
risque d'apprendre, et de sortir de leur  
zone de confort.

Même chose pour les entreprises. Pour que  
les collaborateurs se mettent dans  
« l'énergie apprenante », il faut un climat  
constructif et de confiance...

# LA CROISSANCE QUALITATIVE

On redécouvre la *nécessité de qualité de vie dans l'entreprise.*

On redécouvre que **la croissance est OK**,  
mais que dans cette nouvelle économie  
elle doit devenir *qualitative*

**Du coup le croissance devient  
soutenable**

**NIVEAU 5:**

**LA RENAISSANCE  
POLITIQUE**

# LES SOLUTIONS SONT CONNUES

Les solutions POLITIQUES sont connues pour tous les problèmes: Agriculture, Education, Finances, Economie, emploi, Médecine, Science, Défense & Sécurité, Vision du monde, Monnaie, etc.

On en parle aux Nations-Unies, FAO, CNUCED. *Il manque seulement quelques pièces au Puzzle du 21<sup>e</sup> siècle.*

Mais pas de VISION ni VOLONTÉ politique

# LE CHANGEMENT VIENT DES CITOYENS

Le changement vient des citoyens. Dans tous les domaines les citoyens innovent

Agriculture: AMAP, Permaculture, Incroyables comestibles, etc

Education: Ecoles Steiner, Montessori, Auroville...

Economie: Idriss aberkane, l'économie du don

# LE CHANGEMENT VIENT DES CITOYENS

Monnaies alternatives: il y en a plein.

Ticket for change: Des jeunes créent des nouvelles entreprises qui utilisent les nouvelles technologies mais pour aller vers un monde social et soutenable.

Le manifeste des crapauds fous: des jeunes se groupent pour penser différemment le monde de demain.

# LE CHANGEMENT VIENT DES CITOYENS

Les entreprises sont en train de se repenser complètement. Adieu la conception mécanique.

On redécouvre que les entreprises sont composées d'humains.

Et donc retour vers l'humanisme. C'est du bon sens.

Mais une partie des entreprises sont un enfer...

# CROISSANCE QUALITATIVE

Oui pour la croissance.

Mais le nouveau concept de *croissance qualitative s'impose de plus en plus*

*Et ....fait basculer le paysage de nos entreprises.*

*Ce qui signifie de plus en plus de relations GAGNANT-GAGNANT* entre les entreprises et en leur sein.

# URGENCE DE BASCULER VERS LA NOUVELLE ECONOMIE

Il est donc urgent pour toutes les entreprises de se préparer à basculer vers la nouvelle logique économique.

**Et surtout d'avoir un pied dans l'ancien et un pied dans le nouveau...**

Mettre des jeunes et des femmes en postes de responsabilités (Ex: Accor).

# MAIS NOUS Y SOMMES DEJA !

Il est important aussi de comprendre et d'analyser que de nombreuses entreprises sont déjà en partie dans la nouvelle logique immatérielle.

Il est intéressant de l'analyser avec des consultants et des jeunes de l'entreprise.

A wide-angle photograph of a calm ocean under a vast, blue sky with wispy white clouds. The sun is positioned on the left side of the frame, just above the horizon, creating a bright, shimmering reflection on the water's surface. The overall color palette is dominated by various shades of blue and yellow. In the center of the image, the word "MERCI" is written in a large, bold, yellow, sans-serif font.

**MERCI**



# LIVRES INTERESSANTS

# LIVRES INTERESSANTS

1. J. STIGLITZ B GREENWALD: « La Nouvelle société de la connaissance »  
Fr 2017.
2. Jean STAUNE: Les clés du futur Préface de Jacques Attali. Paris 2015.
3. SISODIA & MACKEY « Conscious Capitalism » Harvard Business Review Press. 2014. Trad. Ariane, 04/ 2016.
4. Frederic LALOUX: « Reinventing organizations ». 2014. Trad fr 2016.

# LIVRES INTERESSANTS

- Thomas d'ANSEMBOURG: « *Du Je au Nous: l'Intériorité citoyenne le meilleur de soi au service de tous* » 2014, Montréal.
- Willis HARMAN: « *Quand la conscience transforme le Monde* » Trad. Française Ariane, Montréal, 2014
- Jeremy RIFKIN: « *La Nouvelle société du coût marginal zéro: l'éclipse du capitalisme.* Paris, 2014.

# LIVRES INTERESSANTS

- Myret ZAKI: *La fin du dollar.* Favre, Lausanne, 2011
- Bernard LIETAER: *Halte à la toute-puissance des Banques: Rapport du Club de Rome au Parlement Européen.* Odile Jacob, Paris 2012.
- Christine MARSAN: *S'approprier les clés de la mutation* Chronique Sociale, Lyon 2013.

# LIVRES INTERESSANTS

Jeremy RIFKIN: « *Le rêve européen quand le rêve européen supplante en douce le rêve américain* »: 2004.

Idriss ABERKANE: *L'économie de la connaissance* 2017. + voir videos sur youtube

**Marc LUYCKX GHISI:**

**« SURGISSEMENT D'UN  
NOUVEAU MONDE »**

**L'Harmattan, Paris 2013.**

**marcluyckxghisi66@gmail.com**

**En Open Source sur mon Blog:**

**www.marcluyckx.be**



# **MON PROCHAIN LIVRE**

Marc Luyckx

LE CHEMIN  
DE L'ÊTRE  
AU-DELÀ  
DES RELIGIONS

PRESSES  
DE LA  
RENAISSANCE

